

FLAM

***FEMINITE - LEADERSHIP - AUTORITE - MASCULINITE
FEMINITY - LEADERSHIP - AUTHORITY - MASCULINITY***

5 - 9 Oct. 2013, Valescure-Saint Raphaël, France



Le Forum International de l'Innovation Sociale (F.I.I.S.) s'est donné comme vocation de favoriser l'innovation sociale et de contribuer ainsi à la transformation institutionnelle (TI).

En cela, le F.I.I.S. prolonge la tradition de l'école des Relations de Groupe portée notamment par W.R. Bion, Isabelle Menzies, A.K. Rice et P. Turquet, mais il ajoute à la théorie psychanalytique et à celle des systèmes ouverts la dimension politique et l'approche dite de **Transformation Institutionnelle (TI)**, fruit de son travail avec les milieux économiques, politiques et sociaux.

Depuis 1978, le F.I.I.S. organise en France, un séminaire annuel international sur le thème :

«**Autorité, Leadership, et Transformation**», devenu **TransformaCtion®** en 2005. Il développe et conduit depuis de nombreuses années des séminaires à l'étranger, en partenariat avec des universités ou d'autres associations sur des thèmes identiques et complémentaires. En outre le Forum développe depuis 2001 un programme de formation pour managers et consultants : **Leading Consulta-tion**, dont la sixième édition a démarré en Février 2012, avec la School of Management (Université de Bath - U.K).

Depuis 2004, il propose le séminaire **F.L.A.M** afin d'explorer plus en profondeur les liens entre ces quatre éléments : «**Féminité, Leadership, Autorité, Masculinité**».

Onzième séminaire International
Eleventh International working conference

FÉMINITÉ . LEADERSHIP . AUTORITÉ . MASCULINITÉ
FEMINITY. LEADERSHIP. AUTHORITY. MASCULINITY

Inspirateur - Inspirer
David Gutmann

Inspiratrice - Inspirer
Roberta Mineo

Avant propos

Foreword

En ouvrant cette brochure, ne cherchez pas à répondre à la question suivante :

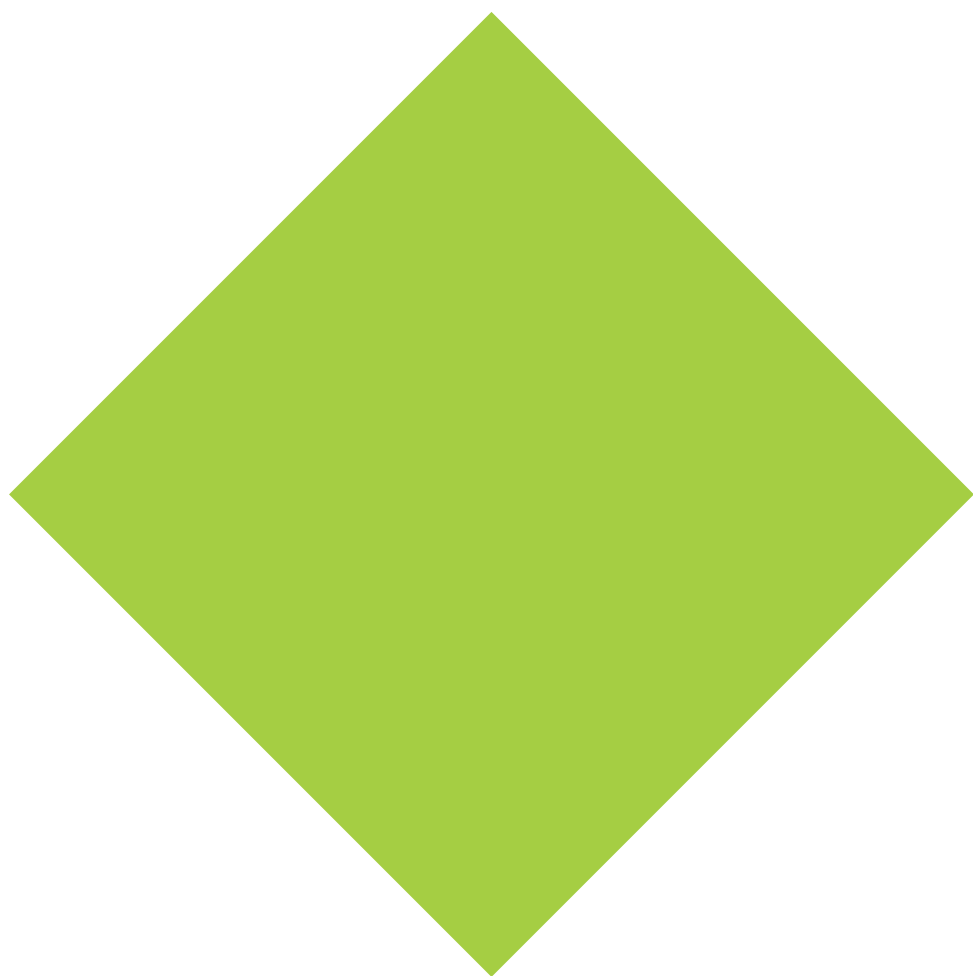
**Qu'est ce qui m'importe le plus ?
Le ciel ou la terre ?
La lune ou le soleil ?
Papa ou Maman ?
Le blanc ou le noir ?
Dieu ou le Diable ?**

When opening this brochure, please don't try to answer the following question:

Laissez cheminer... et découvrez ce que peut vous apporter le séminaire F.L.A.M (Féminité. Leadership. Autorité. Masculinité) dans l'exploration de vous-même et en relation à votre leadership et à votre autorité.

**What matters most for me?
Heaven or Earth?
The moon or the sun?
Daddy or Mummy?
White or black?
God or the Devil?**

Just let it go... and discover what the F.L.A.M Conference (Femininity. Leadership. Authority. Masculinity) can generate for you in your exploration of yourself, and in connection to your own leadership and authority.



Pourquoi ce séminaire?

Aujourd'hui, le féminin représenté par les femmes semble attendu dans les organisations, mais il est le plus souvent digéré et absorbé sans valeur ajoutée. Et les systèmes qui l'absorbent retrouvent - par homéostasie - leur point d'équilibre.

Alors, le féminin est oublié et les femmes exerçant un leadership ou une autorité deviennent, au mieux, « des hommes comme les autres ».

Entre Eros et Thanatos, l'ambivalence est grande et l'équilibre jamais atteint.

Cependant, si l'on part du principe que le féminin peut être porté aussi bien par les hommes que par les femmes, il peut devenir un facteur d'enrichissement et de diversité. Alors, ceux qui en feront l'apprentissage autrement contribueront - **en tissant des liens différents entre leurs propres féminité et masculinité** - à la transformation des schémas traditionnels de représentation de l'exercice du leadership et de l'autorité. Ils ouvriront ainsi de nouvelles voies.

Car depuis plusieurs décennies, sexisme, féminisme, machisme, racisme, ou toute autre spécificité en « - isme », nous conduisent vers des voies sans issues.

C'est pourquoi, le Forum International de l'Innovation Sociale prend ici le parti d'intégrer spécifiquement le féminin dans sa réflexion-action en proposant le séminaire « Féminité. Leadership. Autorité. Masculinité ». Et ce afin que **les femmes et les hommes qui prennent des rôles de responsabilité, dans toutes formes d'organisations humaines, s'enrichissent de l'expérience, découvrent de nouvelles ressources, quittent les rivages illusoire de la jouissance pour atteindre les rives de la joie partagée et contribuent ainsi à l'évolution et à la transformation de leurs institutions.**

Why this Conference?

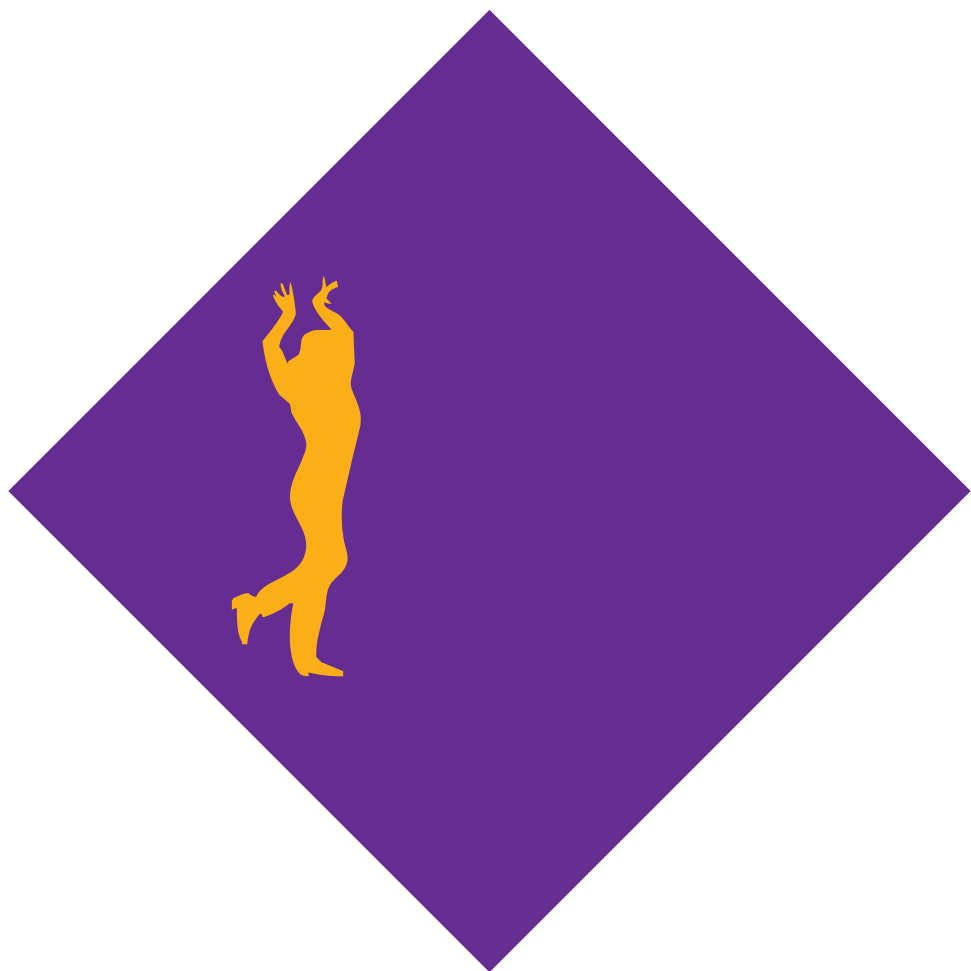
Today, the feminine represented by women seems taken for granted in organisations, but it is more often digested and absorbed without added value. Because of homeostatic processes the systems swallow and deny any difference to maintain a conservative equilibrium. From then on, the feminine is forgotten about and women exercising leadership or authority become at best "men like other man".

Between Eros and Thanatos, the ambivalence is great, but balance never reached.

However, if we start from the premise that the feminine can be held by men as well as women, it can become a source of richness and diversity. Thus, those who will get to learn about it in a different way will contribute - **by making new links between their own femininity and masculinity** - to the transformation of the traditional patterns of representation of leadership and authority. In that way, they will open up new scenarios.

In the last decades sexism, feminism, machismo, racism, or any other kind of "-ism" have led us into dead-ends.

That is why the International Forum for Social Innovation has decided, to specifically integrate the feminine in its reflection-action through proposing the conference "Femininity. Leadership. Authority. Masculinity". **So that all women and men in position of responsibilities may grow rich in experience, discover new resources, leave the illusory shores of pleasure to reach the banks of shared joy and thus contribute to the evolution and transformation of their institutions.**



Sa spécificité

Le séminaire **F.L.A.M** s'inscrit dans la lignée des séminaires de Transformation Institutionnelle du Forum International de l'Innovation Sociale (F.I.I.S.) et en poursuit les chemins de l'exploration.

L'approche méthodologique qu'il propose se fonde sur l'apprentissage par l'expérience : **ce qui signifie des dispositifs de travail offrant l'opportunité d'être en situation d'apprentissage, de discernement, puis de réflexion et d'action à partir de situations vécues.**

De là, ce que chacun et chacune apprend lui est propre et relève de son autorité personnelle pour évaluer ce qui - pour lui ou pour elle - est ou n'est pas à retenir.

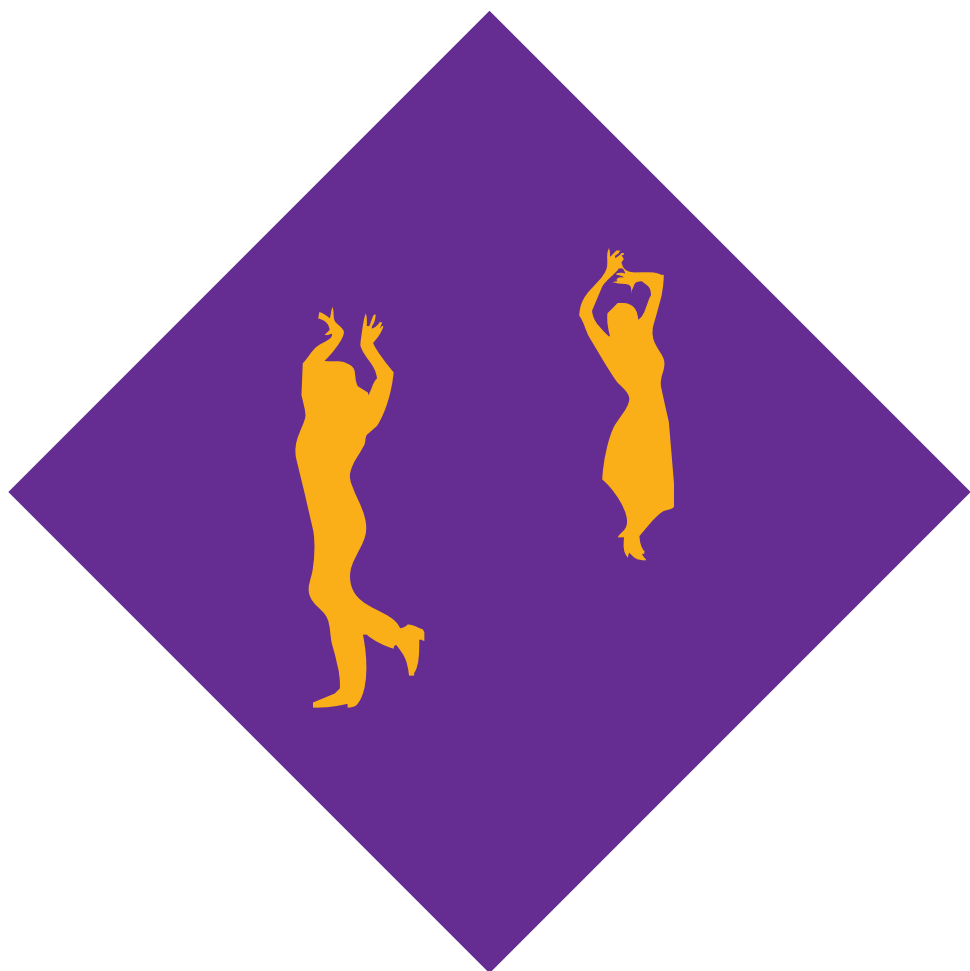
Ce séminaire s'adresse à des responsables - hommes et femmes - d'entreprises industrielles et commerciales, à des formateurs et consultants, à des responsables du système éducatif, de l'administration ou de milieux associatifs.

Specificity

The conference F.L.A.M follows a long line of Institutional Transformation working conferences held by the International Forum for Social Innovation (IFSI) and continues on their paths of exploration.

The methodological approach is based on experiential learning from experience: **i.e. working arrangements that offer the opportunity to be in a situation of learning, discerning, reflecting and acting on from the lived experiences.** Consequently, what one learns is specific to him or her, and relates to one's own authority to evaluate what is or isn't worth taking on board.

This conference is offered for managers, men and women from commercial and industrial companies, consultants and trainers, educators and social workers, local authorities or non profit sector.



Les concepts clés du séminaire

Les concepts clés du séminaire restent ceux de tout travail de transformation institutionnelle : **les notions d'autorité, de leadership, de transformation, de management, de rôle, de système, de sous-système, de frontières de temps, de tâche ou de territoire, font partie de l'apprentissage.**

Ici, l'accent est mis plus particulièrement encore sur les notions d'altérité, de polarité et d'intégrité.

D'autres notions restent à découvrir ; elles seront travaillées au moment où elles surgiront.

La tâche fondamentale du séminaire

La tâche fondamentale proposée par le staff du séminaire est de fournir aux participants des opportunités de faire un apprentissage par l'expérience de **l'exercice du leadership et de l'autorité, en relation avec la féminité et la masculinité.**

Keys concepts for the Conference

The key concepts for this conference remain those of any work of Institutional Transformation: **the themes of authority, leadership, transformation, but also of management, of roles, of systems, of sub-systems, or boundaries of time, of task or territory, are part the learning.**

Here, the emphasis will be more particularly placed on the themes of otherness, of polarity, and of integrity. Other notions are yet to be discovered, and will be worked with as and when they arise.

Primary task of the Conference

The primary task offered by the conference staff is to provide participants with opportunities to learn from the experience of **taking up their leadership and authority, in connection with femininity and masculinity.**

Octobre 2013	Sam / Sat 5	Dim / Sun 6	Lun / Mon 7	Mar / Tue 8	Mer / Wed 9
9h00 - 10h00		Alter Ego	Alter Ego	Alter Ego	SP
10h30 - 11h30		Polarité <i>Polarity</i>	Polarité <i>Polarity</i>	Polarité <i>Polarity</i>	GAT / TAG
12h00 - 13h00		Polarité <i>Polarity</i>	F.L.A.M	Flam n'Co	GAT / TAG
Déjeuner / Lunch	SP 13h45 - 14h45	Déjeuner / Lunch Déjeuner / Lunch Déjeuner / Lunch Déjeuner / Lunch			
15h00 - 16h00	Alter Ego	F.L.A.M (P)		F.L.A.M	
16h30 - 17h30	Polarité <i>Polarity</i>	F.L.A.M	Flam n'Co	F.L.A.M (P)	
18h00 - 19h00	Alter Ego	F.L.A.M	F.L.A.M	GAT / TAG	
Dîner / Dinner	Dîner / Dinner	Dîner / Dinner	Dîner / Dinner	Dîner / Dinner	
20h30 - 21h30	Flam n'Co	Flam n'Co	GAT / TAG		

SP : Séances Plénières/ Plenaries

(P) : Plénières/Plenaries

GAT/TAG : Groupes d'Analyse de la **TransformaCtion®** / **TransformaCtion®** Analysis Groups



La structure du séminaire

Le séminaire est considéré comme une **institution temporaire de travail de quatre jours** qui débute samedi 5 octobre 2013 à 13h45 et s'achève mercredi 9 octobre 2013 à 13h00.

Il est rythmé par un certain nombre de séances de nature différentes et ayant chacune une tâche fondamentale spécifique liée à la tâche fondamentale du séminaire. Ces séances sont parfois des séances de réflexion et de revue et parfois des séances "d'ici et maintenant". Elles donnent aux participants et au staff l'opportunité de réfléchir au déroulement du travail et à l'apprentissage qui peut en être fait par les membres - durant le séminaire lui-même - et, en application, de retour dans leurs institutions.

1. Les Séances Plénières

Les Séances Plénières ouvrent et concluent le travail proposé par le staff durant le séminaire :

- soit aux moments de l'ouverture et de la fin du séminaire,
- soit en début et à la conclusion des séances F.L.A.M.

2. Les séances Alter Ego

Les séances Alter Ego sont des séances "d'ici et maintenant". Elles sont une succession de petits systèmes d'étude, dont le nombre reste invariable tandis que leur configuration varie.

Le dispositif de travail qui y est proposé est un dispositif de face à face tournant au fur et à mesure des séances.

La tâche fondamentale est ici d'inviter les participants à explorer leur relation au féminin et au masculin, en se confrontant à leur alter ego et à l'évolution de leur environnement.

3. Les Séances Polarité

Les séances polarité sont des séances "d'ici et maintenant" et se déroulent sous forme d'un grand système d'étude.

Conference structure

The conference is considered as a **four day temporary working institution** which starts on Saturday 5th October 2013 at 13:45 and ends on Wednesday 9th October 2013 at 13:00.

These four days are structured around a certain amount of specific sessions, each of a different nature, and with a specific primary task that is linked to the primary task of the conference.

These events are at times review and reflection events, and at other times 'here and - now' events. They provide participants and staff with the opportunity to think about the way the work is unfolding

and the learning that can derive from it during the conference itself, and, consequently, how it can apply to each member's institution.

1. Plenary Events

Plenary events open and conclude the work offered by the staff during the conference

- either at the opening and closing of the Conference,
- or at the opening and closing of the F.L.A.M events.

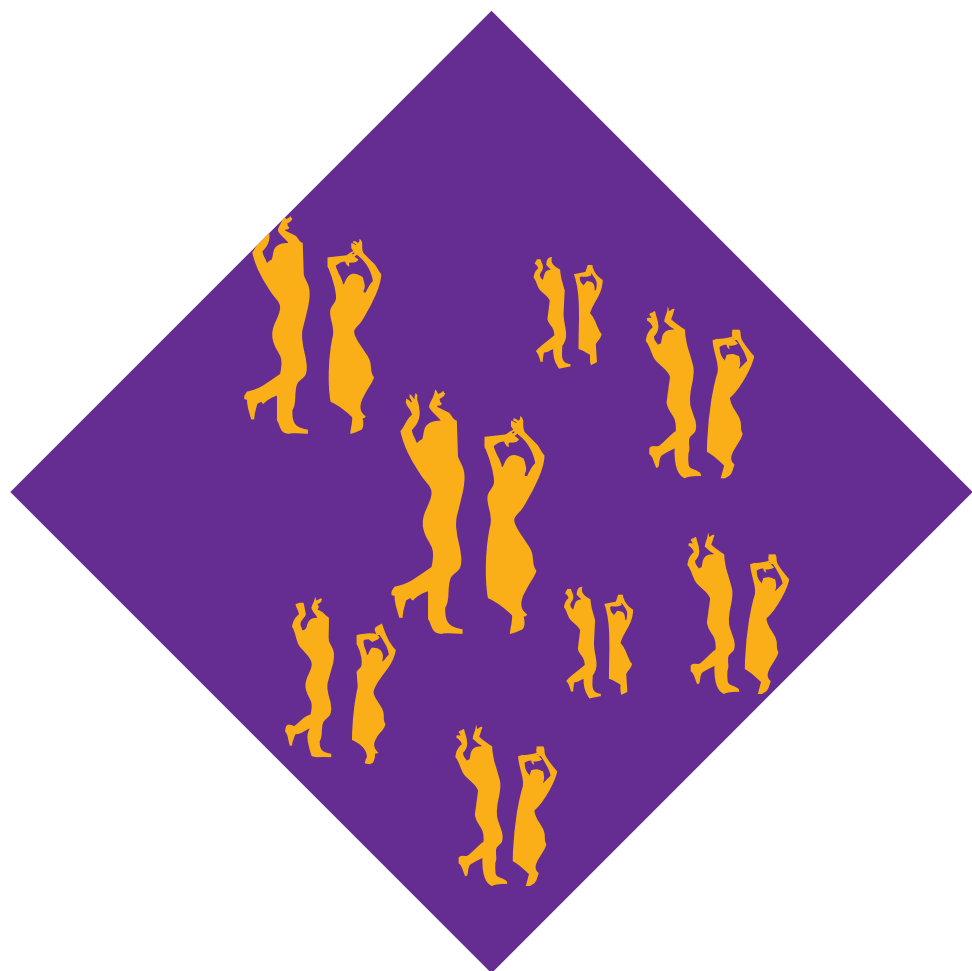
2. Alter Ego events

Alter Ego events are "here-and-now" events. They are a succession of small study systems where the number remains unchanged, but the configuration varies. It is proposed that the work is set up as a face-to-face interaction, which rotates throughout the events.

The primary task here is to invite participants to explore their relationship to feminine and masculine, by confronting themselves to their alter ego and to the evolution of their environment

3. Polarity events

Polarity events are "here-and-now" events and take place as a large study system.



La tâche fondamentale de ces séances est de vivre l'expérience de la polarité féminin-masculin en grand regroupement et de comprendre la dynamique des liens qui se tissent, de manière consciente ou inconsciente, entre tous les participants au sein de ce système.

4. Les séances F.L.A.M

En relation avec la tâche fondamentale du séminaire, l'ensemble des séances F.L.A.M est un espace d'apprentissage par l'expérience où les participants sont invités à s'affranchir des représentations traditionnelles du leadership et de l'autorité. Ils ont à tisser des liens entre eux et les différents sous-systèmes proposés et créés. Enfin, ils ont à construire ensemble le mode de gouvernement qui les représentera en tant que sous-systèmes et système global. Ces séances débutent par une séance d'ouverture au cours de laquelle la tâche fondamentale est explicitée. Elles se terminent par une séance plénière de revue.

5. Les séances Flam n'Co

Les séances Flam n'Co sont conçues comme un espace de distraction rythmant le travail d'apprentissage et regroupant dans un lieu unique tous les participants. La tâche fondamentale de ces séances est une invitation à l'expression libre de soi et à sa capacité de mise en mouvement, en retrouvant par la musique et la danse les racines de son autorité personnelle et collective. Elles seront reliées aux séances F.L.A.M. à partir de la mise en place de ces dernières.

6. Les Groupes d'Analyse de la TransformaCtion® (GAT)

Les Groupes d'analyse de la TransformaCtion® sont des séances de réflexion. Elles donnent aux membres la possibilité d'approfondir l'expérience vécue du et des rôles pris à l'intérieur du séminaire ; et de les relier avec ce qu'ils vivent et désirent transformer de retour dans leurs institutions.

The primary task of these events is to live the experience of the feminine /masculine polarity in a large group, and to understand the dynamic of the links that are being created, either consciously or unconsciously, between all the participants within this system.

4. F.L.A.M events

In connection to the primary task of the conference, the whole of the F.L.A.M events constitute a space for learning from experience where participants are invited to get rid of traditional representations of leadership and authority. They have to create links between themselves and the different subsystems that have been suggested or created. Finally, they have to build together a mode of government that will represent them as sub-systems and whole system. These events will start with an opening session during which the primary task will be outlined. They will end with a review plenary.

5. Flam n'Co events

Flam n'Co events are designed to be a space of distraction punctuating the work of learning and gathering in one same place all the participants. The primary task of these events is an invitation to free self-expression and to use one's capacity for movement, by reconnecting through music and dance to the roots of one's personal and collective authority. They will be linked to the F.L.A.M. events once these have begun.

6. TransformaCtion® Analysis Groups (TAG) TransformaCtion®

Analysis Groups are reflection events. They give members the possibility to deeper explore the lived experience of the role(s) taken up during the conference; and to link them to what they experience and wish to transform on their return to their institutions.

**Catherine
EDWIGE**
Co-inspiratrice

**Antoine
LEGRAND**
Co-inspirateur

**David
GUTMANN**
Inspirateur

**Andreas
SILVA**
Coordinateur

**Roberta
MINEO**
Inspiratrice

**Teresa
von SOMMARUGA HOWARD**
Co-inspiratrice

**Leonardo
VENEZIANI**
Co-inspirateur

Le rôle du staff

Dans ce séminaire, le rôle du staff est avant tout un rôle d'inspiration et d'accompagnement des membres dans l'accomplissement de la tâche fondamentale du séminaire.

L'Inspiratrice, l'Inspirateur, le Coordinateur et les Co-inspiratrices/eurs sont présents suivant son déroulement dans deux rôles bien distincts :

- un rôle de management partagé, afin de réguler les frontières du séminaire et celles des séances au fur et à mesure qu'elles se déroulent.

- un rôle de consultant de «l'ici et maintenant» ou d'appui à la réflexion en cours, suivant le type de séance.

Dans ce rôle, les consultants proposent leur propre perception et vécu des expériences telles qu'elles se déroulent : ils encouragent les participants à en faire de même afin de développer leur apprentissage du leadership et de l'autorité en relation au féminin/ masculin.

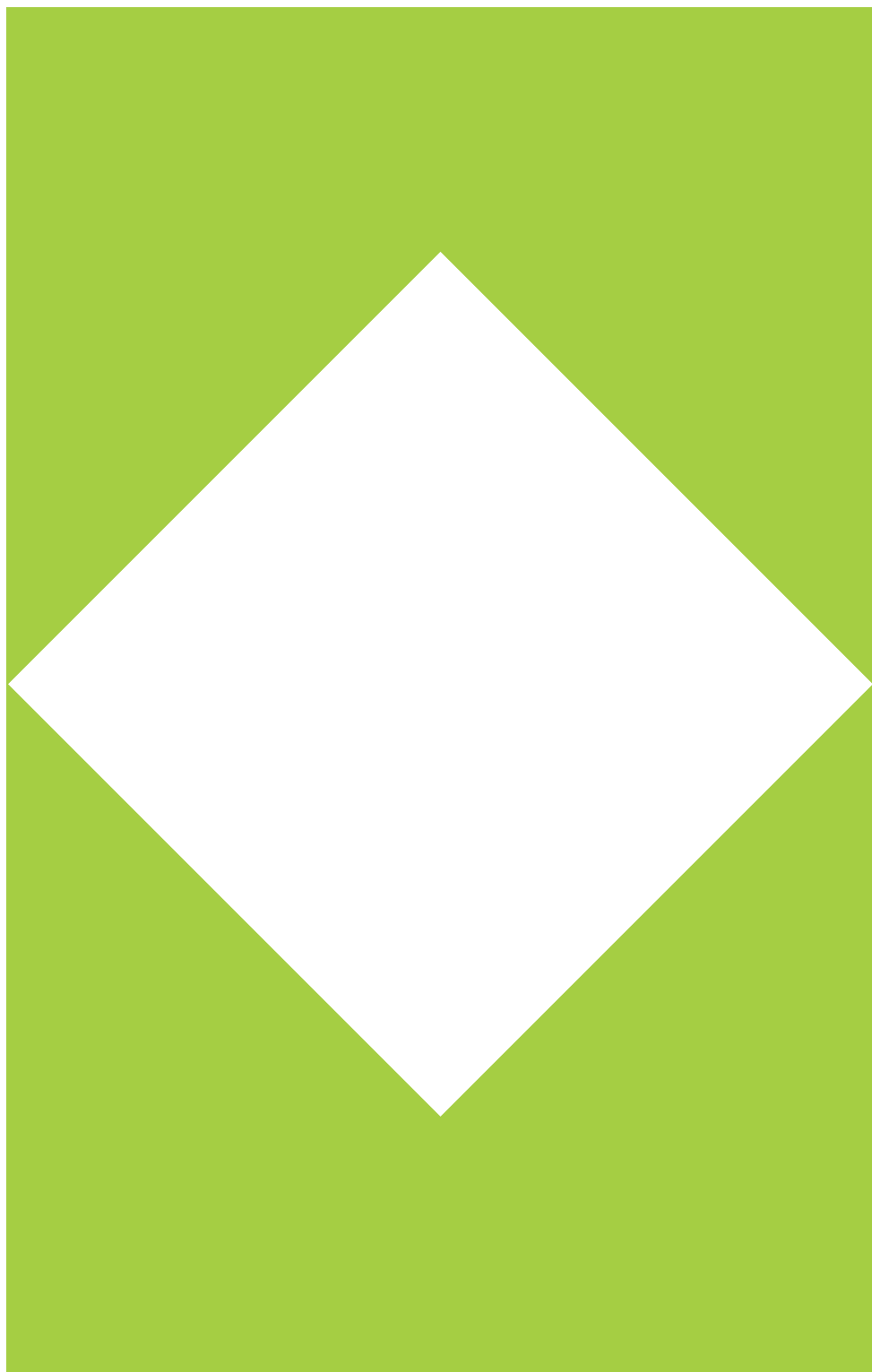
Role of the staff

In this conference, the role of the staff is first and foremost a role of inspiring and accompanying members in the fulfilment of the Conference's primary task. The feminine and the masculine Inspirers, the Coordinator and the Co-Inspirers, are present throughout in two very distinct roles:

- a shared management role, in order to regulate the boundaries of the conference and of the events as they unfold.

- a role of consultant to the "here-and-now" or of support to the ongoing reflection, depending on the type of event.

In that role, consultants offer their own perception of their lived experiences as they are happening: they encourage the participants to do the same in order to develop their learning about leadership and authority in relation to feminine /masculine.



Inspirateur - *Inspirer*

David GUTMANN

Vice-Président délégué du Forum International de l'Innovation Sociale.

Directeur de Leading Consultation (School of Management, University of Bath and IFSI-FIIS).
Président -Directeur général de Praxis International
Conseillers de Synthèse - Advisers in Leadership.
President, the International Association for Group Psychotherapy and Group Processes (IAGP).

Maître de Conférences à l'Ecole Nationale d'Administration, Paris, France.

Visiting Professor, University of Bath (U.K).

Inspiratrice - *Inspirer*

Roberta MINEO

Professor of Group Processes, Family Relations and Gender Studies at the University of Modena and Reggio Emilia.

Associate Director for International Relations, Department of Education and Human Science (Reggio).

Visiting Professor at the Law School of New York University (NYC).

Un-robed Judge in the Court of Justice (Bozen).

Member of Praxis International Network and IFSIFIIS (Paris).

Post-Doctoral degree in Institutions and Policies for Human Rights.

Coordinateur/Coordinator

Andreas SILVA

Certified Psychologist

Self-employed at Whatifwedo

Flaneur

Member d'IFSI-FIIS.

**Les co-inspirateurs seront choisis parmi les personnes suivantes:
*The co-inspirers will be selected from among the following:***

Catherine EDWIGE

Directeur des Régions Rhône Alpes Bourgogne et Méditerranée.

Gaz réseau Distribution France (GrDF).

Membre d'IFSI-FIIS.

Antoine LEGRAND

Associé, cabinet de conseil Avutann.

Membre du Conseil d'Administration et du Comité d'Orientation d'IFSI-F.I.I.S.

Membre du Comité de Réflexion de Praxis International, Paris (France).

Membre du Comité de Réseau Praxis International, France.

Consultant certifié en Transformation Institutionnelle (Leading Consultation, Programme 5 - IFSI-FIIS).

Teresa von SOMMARUGA HOWARD

Registered Architect

Freelance consultant in the construction industry

Lecturer in group dynamics, culture and organisational systems in UK and abroad including MSc in International

Construction Management, University of Bath.

Hon. Member of Institute of Group Analysis (London)

Treasurer and Executive Member of International Association for Group Psychotherapy and Group Processes

Member of IFSI [International Forum for Social Innovation]

Member of OPUS, an Organisation for Promoting Understanding in Society

Member of Group-Analytic Society International

Member of Association of Therapeutic Communities

Member of the Association for Family Therapy and Systemic Practice

Associate Member of Institute of Personnel and Development (UK)

Leonardo VENEZIANI

Manager, Conseiller de Synthèse et Partner, Avutann, Paris (France), Torino (Italia).

Trésorier de IFSI-FIIS.

Coordinateur des Ressources et membre du corps professoral permanent du programme Leading Consultation 5, IFSI-FIIS.

Membre du Comité de Réflexion et du Comité de Réseau de Praxis International, Paris (France).

Consultant certifié en Transformation Institutionnelle (Leading Consultation, Programme 2 -IFSI-FIIS).

INFORMATIONS ADMINISTRATIVES

ADMINISTRATIVE INFORMATION

Ce séminaire débuter à **samedi 5 octobre 2013** à 13h45.

Ce séminaire est résidentiel.

The conference will begin **Saturday, October the 5 of 2013** at 1.45 p.m.

This is a residential conference.

Lieu / Location

LATITUDES HÔTEL-GOLF DE L'ESTEREL

805, boulevard Darby - Valescure – 83700 SAINT-RAPHAËL

Tél. : +33 (0)4 94 52 68 00 Fax : +33 (0)4 94 52 68 01

Droits d'inscription / Conference Fees

-Institutions: 2 000 € H.T.

(Entreprises, organismes publics et parapublics, administrations, associations)

-Particuliers / Individual: 1 600 € H.T.

(Consultants indépendants, professions libérales, individuel)

-Cotisation / Membership Fee (1):

Une cotisation annuelle au F.I.I.S. doit être ajoutée aux droits d'inscription ainsi qu'à A.P.T.I (10 €).

An annual I.F.S.I. memberships fee must be added to the Conference fees and to A.P.T.I (10 €).

Bulletin d'inscription / Application form

Le bulletin d'inscription doit être retourné accompagné d'un premier paiement de 700 € d'arrhes* et de la cotisation au FIIS. Quelques bourses seront accordées par le F.I.I.S. Elles resteront en nombre limité et sur demande.

The application form should be sent with a payment which includes I.F.S.I. annual subscription fees and 700 € (VAT included)*. Some bursaries will be financed by I.F.S.I; they will be in limited number and on request.

Date limite d'inscription 30 septembre 2013 Deadline for registration September the 30th of 2013

Pour tous renseignements s'adresser à / For all enquiries, please contact:

F.I.I.S.- I.F.S.I., 60, rue de Bellechasse, 75007 Paris

Tel : +33 (0)1 45 51 79 33 - fax : +33 (0)1 45 51 39 42 - ifsi.fiis@orange.fr

(1) Voir le tableau / Referring the table page 23

* Le taux de TVA appliqué à ces montants est de 19,6%. Conformément à la législation européenne, il pourra être inférieur pour certains membres compte tenu de leur lieu de résidence et à certaines conditions.

*The usual VAT rate is 19,6%. In accordance with the European law, it may be reduced depending on member's place of residence and other particular conditions.

COUNTRY BAND A -FULL DUES

Andorra, Antigua & Barbuda, Aruba, Australia, Austria, Bahamas, Bahrain, Barbados, Belgium, Bermuda, Brunei, Canada, Cayman Island, Channel Islands, Croatia, Cyprus, Czech Republic, Denmark, Equatorial Guinea, Estonia, Faeroe Islands, Finland, France, French Polynesia, Germany, Greece, Greenland, Guam, Hong Kong, Hungary, Iceland, Ireland, Isle of Man, Israel, Italy, Japan, Korea Rep, Kuwait, Liechtenstein, Luxembourg, Macao, China; Malta, Monaco, Netherlands, Netherlands Antilles, New Caledonia, New Zealand, Northern Mariana Islands Norway, Oman, Puerto Rico, Portugal, Qatar, San Marino, Saudi Arabia, Singapore, Slovak Republic, Slovenia, Spain, Sweden, Switzerland, Trinidad & Tobago, Taiwan (R.O.C.), United Arab Emirate, United Kingdom, United States, Virgin Islands (U.S.)

COUNTRY BAND B -50% DUES

Algeria, American Samoa, Argentina, Belarus, Bosnia & Herzegovina, Botswana, Brazil, Bulgaria, Chile, Colombia, Costa Rica, Cuba, Dominica, Dominican Republic, Fiji, Gabon, Grenada, Jamaica, Kazakhstan, Latvia, Lebanon, Libya, Lithuania, Macedonia, Malaysia, Mauritius, Mayotte Mexico, Montenegro, Namibia, Palau, Panama, Peru, Poland, Romania, Russian Federation, Serbia Seychelles, South Africa, St Kitts & Nevis, St. Lucia, St Vincent & the Grenadines, Suriname, Turkey, Uruguay, Venezuela, RB

COUNTRY BAND C -40% DUES

Albania, Angola, Armenia, Azerbaijan, Belize, Bhutan, Bolivia, Cameroon, Cape Verde, China, Congo, Rep, Cote d'Ivoire, Djibouti, Ecuador, Egypt, Arab Rep, El Salvador, Georgia, Guatemala, Guyana, Honduras, India, Indonesia, Iran, Iraq, Jordan, Kiribati, Lesotho, Maldives, Marshall Islands, Micronesia, Moldova, Mongolia, Morocco, Nicaragua, Nigeria, Pakistan, Papua New Guinea, Paraguay, Philippines, Samoa, Sao Tome & Principe, Solomon Islands, Sri Lanka, Sudan, Swaziland, Syrian Arab Republic, Thailand, Timor-Leste, Tonga, Tunisia, Turkmenistan, Ukraine, Vanuatu, West Bank & Gaza

COUNTRY BAND D -30% DUES

Afghanistan, Bangladesh, Benin, Burkina Faso, Burundi, Cambodia, Central African Republic, Chad, Comoros, Congo, De., Rep; Eritrea, Ethiopia, Gambia, Ghana, Guinea, Guinea-Bissau, Haiti, Kenya, Korea, Dem Rep; Kyrgyz Republic, Lao, PDR, Liberia, Madagascar, Malawi, Mali, Mauritania, Mozambique, Myanmar, Nepal, Niger, Rwanda, Senegal, Sierra Leone, Somalia, Tajikistan, Tanzania, Togo, Uganda, Uzbekistan, Vietnam, Yemen, Zambia, Zimbabwe

The International Forum for Social Innovation (IFSI) has given itself the task of facilitating social innovation and contributing to institutional transformation (IT).

In that way, IFSI continues the Group Relations tradition set, amongst others, by W.R. Bion, Isabelle Menzies Lyth, A.K. Rice and Pierre Turquet, but it adds to the open systems and the psychoanalytical theories the political dimension and the approach known as **Institutional Transformation (IT)**, fruit of its work with economic, political and social milieus. Since 1978, the International Forum for Social Innovation (IFSI) organises in France an annual international conference on the theme of "Authority, Leadership and Transformation", which has become **TransformaCtion®** in 2005. And for several years it has been developing and running conferences abroad, in partnership with universities or other organisations on identical and complementary themes. In addition, since 2001, IFSI has developed a training programme for managers and consultants: **Leading Consultation**. The sixth started in February 2012, with the school of Management (University of Bath - U.K).

Since 2004, IFSI is offering a new conference on the theme of Femininity, Leadership, Authority. Masculinity: the working conference **F.L.A.M .**

FEMINITE - LEADERSHIP - AUTORITE - MASCULINITE

FEMINITY - LEADERSHIP - AUTHORITY - MASCULINITY



60, rue de Bellechasse, 75007 Paris

www.ifs-fiis-conferences.com

Tel : +33 (0)1 45 51 79 33

Fax: +33 (0)1 45 51 39 42

ifs.fiis@orange.fr

4. Paiement des arrhes / Payment of Booking Fee

Merci de consulter les informations administratives mentionnées dans la brochure.
Please, consult the administrative information mentioned in the brochure.

Le versement à effectuer lors de la remise du bulletin d'inscription est composé de:
The amount of the deposit accompanying the application form consists of:

La cotisation annuelle du F.I.I.S. pour 2013 (obligatoire, sauf si déjà réglée). <i>IFSI's annual membership fees for 2013 (mandatory unless already paid).</i> Voir / Referring page 23. Cotisation à / to A.P.T.I.	(Pas de TVA / no VAT) ■ 80 € ■ 40 € ■ 32 € ■ 24 € ■ 10 €
Avant le 30 septembre, le 1er versement accompagnant l'inscription au séminaire est d'un montant de : / <i>Before September 30th, the 1st payment accompanying the registration for the Conference is an amount of (1):</i> Arrhes / Booking fee	(T.T.C / VAT included) ■ 700 €
Pour une inscription après le 30 septembre la totalité des frais d'inscription sera payée en une fois pour un montant de : <i>For a registration after September 30th the totality of the Conference fees will be paid in one step for a amount of:</i> Institution / Institution: Particulier / Individual:	(TVA 19,6% à ajouter VAT 19,6% to be add) ■ 2000 € HT ■ 1600 € HT
TOTAL	(T.T.C / VAT included) €

(1) L'ensemble des droits d'inscription devra être acquitté avant le 30 septembre 2013.

(1) *The balance of fees due must be paid before 30th September 2013.*

Le montant du versement joint est donc de:

The total amount of my deposit is: € (T.T.C. / VAT included)

Je joins mon règlement par / *I enclose my deposit by:*

☐ Chèque à l'ordre de / *Cheque payable to:*
FORUM INTERNATIONAL DE L'INNOVATION SOCIALE

☐ Carte bancaire / credit card (VISA):

N°

Date de validité / *date of validity:* / Date - Signature

PAIEMENT EN EUROS (€), NET POUR LE DESTINATAIRE / *PAYMENT IN EURO (€), FREE FOR THE PAYEE*

A envoyer à / *To be sent to:*

Forum International de l'Innovation Sociale 60, rue de Bellechasse, 75007 Paris (France)
Tél. : (33) 01 45 51 79 33 20 ■ Fax : (33) 01 45 51 39 42 ■ ifsi.fiis@orange.fr
www.ifi-fiis-conferences.com

Forum International de l'Innovation Sociale • *International Forum for Social Innovation*

1. Bulletin d'inscription / *Application Form*

Nom / Last Name:*

Prénom / First name:*

Age / Age :..... Sexe / Gender

Nationalité /Nationality:*

Titre / Current Job Title:*

Organisation ou Entreprise / Employing Organization:*

Adresse Professionnelle / Work Address:

.....

Tél. / Tel: Fax: e.mail:

Adresse personnelle / Private Address:

.....

Tél. / Tel: Fax: e.mail:

Je m'inscris au séminaire Féminité Leadership Autorité Masculinité :
I apply for membership in F.L.A.M:

Date :..... Signature :.....

*Cette information sera communiquée aux membres du séminaire (voir aussi la rubrique 3.d, page 3).
This information will be shared with other members of the Conference (see also the section 3.d, page 3).

2. Informations complémentaires / *Additional information*

- 2.a. Fonctions et responsabilités principales:
Major functions and responsibilities:

- 2.b. Veuillez indiquer brièvement les fonctions que vous avez exercées dans le passé:
Please briefly describe your past work experience:

- 2.c. Expérience(s) passée(s) de séminaire(s)? Quand et où ? Institution(s) organisatrice(s)?
Previous conference(s) experience(s)? When and where? Organizing institution(s)?

- 2.d. Sujets d'intérêts particuliers : quels sont les domaines relatifs à votre travail actuel ou futur pour lesquels vous espérez tirer profit du Séminaire?
Special interests: are there any special areas in your present or future work for which you hope to benefit from the Conference?

3. Informations pratiques / *Practical information*

- 3.a. Connaissances linguistiques / *Language abilities*

Veuillez nous indiquer votre connaissance dans chacune des deux langues du Séminaire :
Please indicate your proficiency level in each of the two Conference languages:

	Français/ French	Anglais/ English
Langue maternelle / <i>Mother tongue</i>	☐	☐
Courant / <i>Conversational</i>	☐	☐
Non connue / <i>None</i>	☐	☐

- 3.b. Hébergement / *Accommodation*

☐ Je souhaite être hébergé(e) en chambre double / *I wish to share a twin room.*

(Voir la rubrique informations administratives dans la brochure
See the section Administrative Information in the brochure)

Je partagerai ma chambre avec (facultatif).
I will share my room with (optional).

- 3.c. Repas / *Meals*

Merçi de nous indiquer ici si vous suivez un régime alimentaire particulier que vous souhaitez poursuivre pendant le séminaire. *Please indicate here if you are on a special diet that you wish to continue during the Conference.*

- 3.d. Coordonnées à utiliser / *Contact details to be used*

Parmi les coordonnées que vous avez communiquées à la page 1 de ce bulletin, lesquelles peuvent être utilisées par le F.I.I.S. et les membres du séminaire?
Please, specify below which contact details (indicated on page 1) you would like to see used by IFSI and conference members?

- ☐ Coordonnées professionnelles / *Work contact details*
☐ Coordonnées personnelles / *Private contact details*