

Learning expedition

- 22 juin 2016 -



Envie de travailler autrement ?

*L'innovation managériale
en action ...*

Stéphanie Rousset et Yves Demoustier
ont le plaisir de vous inviter à une learning expedition
chez IMATECH.

« *L'innovation est un élément essentiel dans la réussite des entreprises. Cependant, innover ne se limite pas à créer un nouveau produit ou service, mais consiste également à adopter un mode de management spécifique. Manager comme un entrepreneur permet de rendre l'entreprise plus agile, plus créative et donc plus performante (...). L'objectif est de dépasser les rigidités du vieux modèle hiérarchique pour adopter de nouvelles solutions, comme le lean management, les communautés de pratiques, l'organisation digitale ou l'entreprise libérée* ». Les Echos, N.Arnaud, T.Bardon, 08/05/2015

- 8h45 : **Accueil dans l'entreprise IMATECH**
- 9h – 12h30 : **Visite et échanges** avec les équipes de l'entreprise
(voir Programme préparé par Imatech au verso)
- 12h 30 – 14h30 : **Déjeuner avec équipe IMATECH**, partage d'expériences.
- 14h30 – 16h45 : **Poursuite des travaux** sur l'innovation managériale et les équipes performantes :
 - Débriefing, partage de points de vue sur la visite IMATECH
 - Yves Demoustier (cabinet conseil Passeurs d'Hommes) pour le Groupe Auchan.
 - Laurent Bourrouilh (Coordinateur Santé Sécurité) pour Eramet Alliages.Témoignages, Débat, Pistes pour aller plus loin.
- 16h45 – 17h : **Synthèse**
- 17h : **Clôture de la learning expedition.**

A noter : Pour la qualité des échanges, le nombre de participants est limité à un groupe de 12 personnes.

La learning expedition

Préambule :

Nous avons toujours été intimement convaincus que le bien-être est un facteur de performance.

L'équation « Liberté + Responsabilité = Bonheur + Performance » fait partie de nos convictions.

Cette *évidence* est d'autant plus vraie qu'IMATECH doit réaliser une relation client comme on l'aime pour le compte de donneurs d'ordre.

Nous sommes donc les « voix » de nos clients. Par ce canal, toutes nos émotions circulent.... et pour avoir envie de sourire et être en empathie, il faut se sentir bien.

Depuis 3 ans, nous évoluons sur des marchés qui se tendent, où notre futur dépend de notre adaptation et de notre potentiel d'innovation.

Ce contexte économique a donné une accélération au processus de lancement de la démarche de libération.

Ainsi est né un projet plus global, qui donnait de la cohésion et de la cohérence à toutes nos actions intuitives sur le bien-être : *la démarche de Libération*.

C'est cette aventure que nous vivons depuis 3 ans que nous allons partager avec vous avec la Learning Expedition.

IMATECH : 1 impasse Claude Nougaro,
44800 Saint Herblain.
www.imatechnologies.fr

9h – 12h 30 : Visite IMATECH

1^{ère} étape : Présentation

Un membre de notre Comité de Direction vous présente la Démarche de Libération et notre expérience – durée 1h

2^{ème} étape : Visite des locaux IMATECH

Cette visite a pour but de vous permettre de visualiser la partie bien-être et transparence de notre manière de travailler, de communiquer, de circuler – durée 30 minutes

3^{ème} étape : Rencontre avec les collaborateurs IMATECH

C'est le temps des échanges avec des collaborateurs volontaires d'IMATECH sur des fonctions de production, de managers d'équipe, de support... - durée 1 h 30 à 1 h 40.

Vous serez en petits groupes, dans différentes salles. Nos collaborateurs répondront à toutes vos questions, sans fard, avec sincérité. Ils parleront de leur ressenti, de leurs expériences, de ce qu'ils aiment ou pas.

- Comment vivent-ils la libération ?
- Comment un manager réagit-il à l'idée d'une société qui réduit de plus en plus les postes de middle management ?
- Où trouver sa place ?
- Comment évoluer ?
- Jusqu'où va la libération ?
- Comment une société peut fonctionner sans contrôle ? Et la confiance, ça marche vraiment ?

A vous de trouver d'autres questions et de les poser toutes, sans retenue.

4^{ème} étape : Votre rapport d'étonnement

C'est le moment de restituer votre ressenti. Qu'est-ce qui vous a marqué ? séduit ? étonné ? donné envie ? rebuté ? – 30 à 45 min



Learning expedition

- 22 juin 2016 -

Nom :

Prénom :

Fonction:

Entreprise :

Adresse :

.....

Téléphone portable:

Téléphone fixe :

Mail :

Participera

Ne participera pas

Prix : 420 TTC (350 HT) - déjeuner du 22 juin compris.

Chèque :

A l'ordre de : Passeurs d'Hommes

A renvoyer à : 15 rue de Chomontel 63540 Romagnat

Avant le 13 juin 2016

Souhaite une réservation hôtel pour la nuit du 21 au 22 juin 2016 (non inclus dans l'inscription)

A noter : le coût de la visite représente le montant demandé par IMATECH, reversé ensuite au CE de l'entreprise, ainsi que la seule prise en charge du déplacement des 2 animateurs.

Inscription à renvoyer par mail avant le 13 juin 2016 à

stephanie.rousset@aletheia-appui.fr