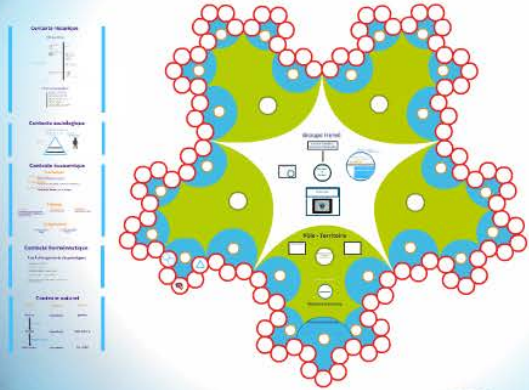




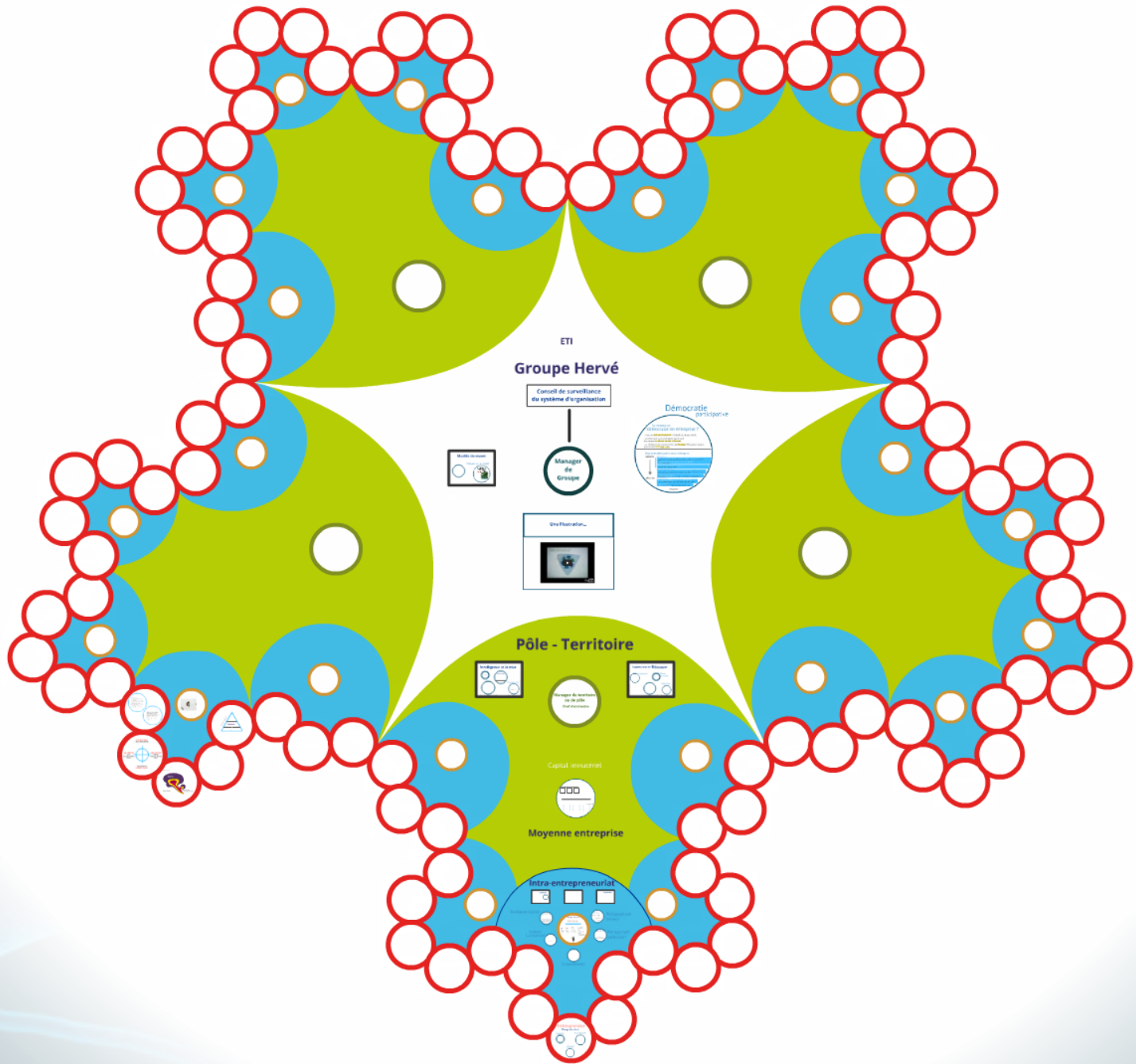
Une présentation de
Michel HERVE

Marché global
(contraintes écologiques)

Marché local
(contraintes sociétales)



Document de travail
à destination des acteurs du marché
local et global



Anthropocentrisme

	Nature	Homme
Néolithique	A-CAUSALITE - holisme magie animisme hiérarchie (protection sacrée de l'imprévu)	Chaman <i>(intercesseur entre la tribu et les esprits de la nature)</i>
Antiquité	CAUSALITE LINEAIRE - centrisme géo-centrisme déisme hiérarchie inversée	Guerrier <i>Organe central : le foie (centre des humeurs)</i>
Renaissance	hélio-centrisme Science vs deisme	Marchand <i>Organe central : le coeur (centre des affects)</i>
XVIIIème - siècle des Lumières	sciences	Ecolier <i>Organe central : le cerveau, le chef (centre de la raison)</i>
XXème siècle	communication	Modèle
Post-modernité	CAUSALITE BOUCLE - systémique relativité générale cosmologie mécanique quantique	Créateur - entrepreneur - chercheur - artiste Pas de centre mais réseautage

La Pyramide du Bonheur

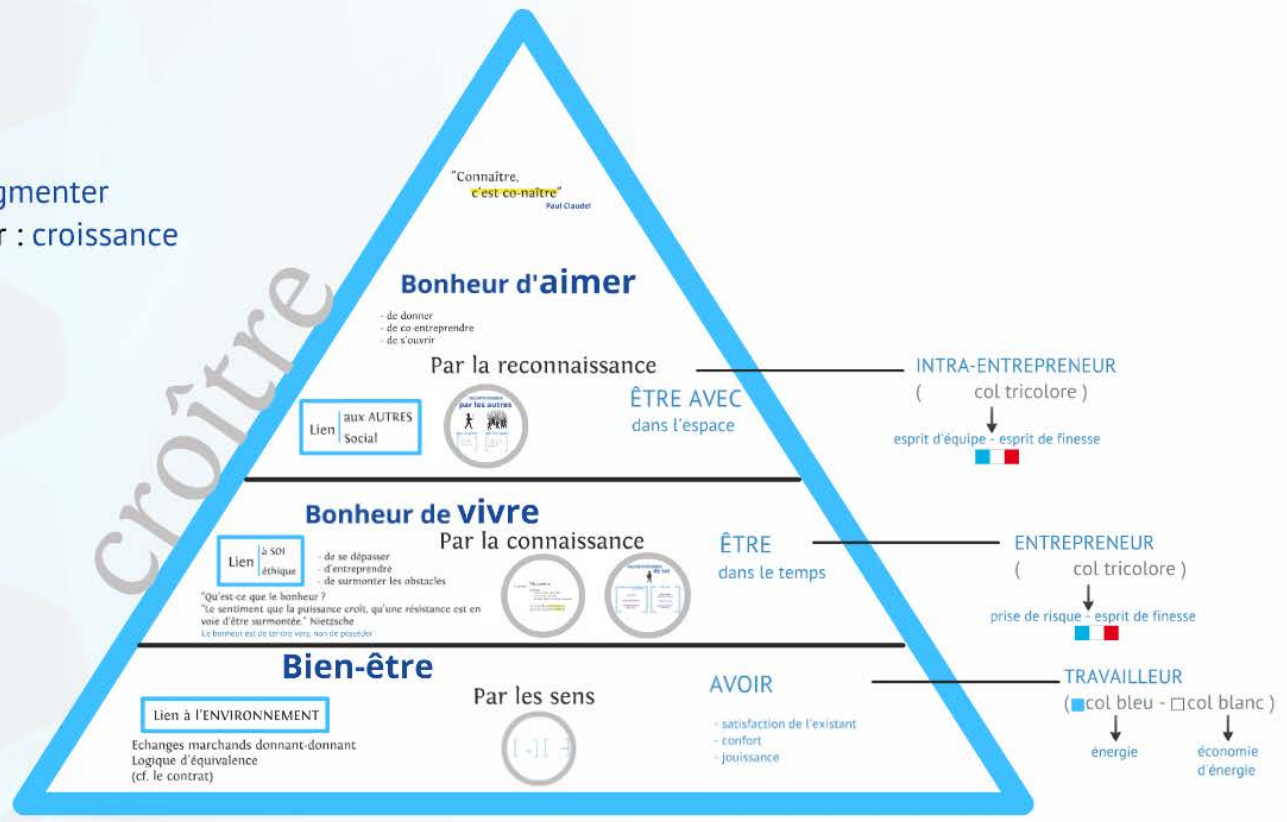
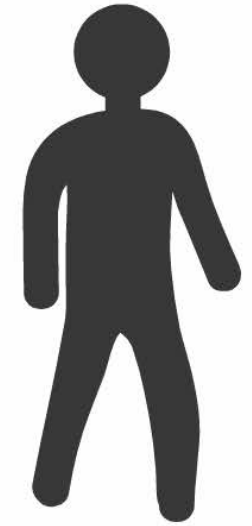
Chaque homme cherche à être heureux

"Tous les hommes recherchent d'être heureux. La volonté ne fait jamais la moindre démarche que vers cet objet. C'est le motif de toutes les actions de tous les hommes, jusqu'à ceux qui vont se pendre".

Pascal - Pensées, 425

Recherche du Bonheur

Bon-eür
 Latin augere : augmenter
 Vieux français eür : croissance



Contexte économique

3 échanges

1. Economie du don (Mauss)

Echange non marchand : coopération

2. Economie de marché

Echange marchand équilibré : compétition transparente

3. Economie capitalistique (Braudel)

Echange inégal : monopole, cartels, privilèges

Volume → Puissance
Qualité → Marque
Création → Nouveauté
Distance → Rareté

3 figures

- LE RENTIER

conservateur du passé (Ricardo)
Rente de propriété, financière, du
modèle, du statut

- LE PRODUCTEUR

travaille au présent

- LE CREATEUR

capitalise sur l'avenir

2 régulateurs

- Du riche au pauvre

Obole

- Du rentier au créateur

Tontine

Contexte herméneutique

Les 4 changements de paradigme

1. causalité boucle vs. linéaire
2. ambivalence vs. binaire
3. synthèse des parties vs. analyse du tout
4. logique effectuale vs. logique prédictive

"Ce qui importe c'est l'éternelle vivacité, et non pas la vie éternelle". Nietzsche

Manager d'activité

Entrepreneur

Chef d'orchestre Fraternité

Sélectionneur

Educateur

Catalyseur

Recrutement

- Aller vite
+ priorité à la compétence
- Aller loin
+ priorité au comportement
 - > curiosité
 - > empathie
 - > humilité

Rupture

1. non volonté d'évoluer du salarié
2. incapacité du responsable à le faire évoluer
3. accord implicite du groupe

- Contrôler (N-1) par information auprès N-2
- Surligner les erreurs
- Expliciter les règles
- Susciter la subsidiarité auprès des pairs, du père

- Favoriser l'expression des expériences singulières positives ou négatives
- Amplifier l'expression minoritaire
- Intensifier la communication virale (voyages)
- Construire de la norme consensuelle
 - > par l'autorité des arguments
 - > par l'élargissement de l'espace
 - > par un changement d'échelle de temps

Lien avec l'extérieur

...être au service de son équipe et pas l'inverse



Management

Chef d'orchestre

- Coopératif
- Rassemble
- Jeu
- Processus
- Ecoute
- Conversation
- Harmonise
- Exemple
- Détail
- Consensuel
- Faire arbitrer
- Conflit
- Derrière
- Montre
- Confiance *a priori*
- Contrôle *a posteriori*

Chef de bande

- Compétitif
- Divise
- Je
- Résultat
- Défense
- Communication
- Dirige
- Norme
- Global
- Rapidité
- Arbitre
- Non conflit
- Devant
- Note
- Méfiance *a priori*
- Contrôle *a priori*